

La estrategia de Innovación Sostenible del Grupo Plastilene nació en 2018 y desde entonces hemos utilizado los estándares GRI para reportar la gestión de la organización en temas ASG. En este documento se encuentra reportada la información, tanto a nivel corporativo como para cada empresa, dependiendo de la naturaleza del indicador. El periodo reportado es desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025.

Adicionalmente, contamos con una página web donde mensualmente actualizamos los casos de éxito, logros, iniciativas y otra información relativa a sostenibilidad: www.plastilenessostenible.com

ÍNDICE

ÍNDICE.....	1
CORPORATIVO.....	3
CONTENIDOS GENERALES CORPORATIVOS.....	3
DESEMPEÑO ECONÓMICO CORPORATIVOS.....	7
DESEMPEÑO AMBIENTAL CORPORATIVOS.....	8
DESEMPEÑO SOCIAL CORPORATIVOS.....	10
AGROPLÁSTICOS.....	14
CONTENIDOS GENERALES AGROPLÁSTICOS.....	14
DESEMPEÑO ECONÓMICO AGROPLÁSTICOS.....	14
DESEMPEÑO AMBIENTAL AGROPLÁSTICOS.....	15
DESEMPEÑO SOCIAL AGROPLÁSTICOS.....	16
ALTALENE.....	18
CONTENIDOS GENERALES ALTALENE.....	18
DESEMPEÑO ECONÓMICO ALTALENE.....	18
DESEMPEÑO AMBIENTAL ALTALENE.....	19
DESEMPEÑO SOCIAL ALTALENE.....	20
INTERPLAST.....	25
CONTENIDOS GENERALES INTERPLAST.....	25
DESEMPEÑO ECONÓMICO INTERPLAST.....	25

DESEMPEÑO AMBIENTAL INTERPLAST.....	26
DESEMPEÑO SOCIAL INTERPLAST.....	27
NOVALENE.....	31
CONTENIDOS GENERALES NOVALENE.....	31
DESEMPEÑO ECONÓMICO NOVALENE.....	31
DESEMPEÑO AMBIENTAL NOVALENE.....	32
DESEMPEÑO SOCIAL NOVALENE.....	33
PLASTILENE.....	36
CONTENIDOS GENERALES PLASTILENE.....	36
DESEMPEÑO ECONÓMICO PLASTILENE.....	37
DESEMPEÑO AMBIENTAL PLASTILENE.....	37
DESEMPEÑO SOCIAL PLASTILENE.....	39
PLASTILENE INC.....	43
CONTENIDOS GENERALES PLASTILENE INC.....	43
DESEMPEÑO ECONÓMICO PLASTILENE INC.....	43
DESEMPEÑO AMBIENTAL PLASTILENE INC.....	44
DESEMPEÑO SOCIAL PLASTILENE INC.....	45
RECICLENE.....	47
CONTENIDOS GENERALES RECICLENE.....	47
DESEMPEÑO ECONÓMICO RECICLENE.....	47
DESEMPEÑO AMBIENTAL RECICLENE.....	48
DESEMPEÑO SOCIAL RECICLENE.....	51
TECHNOFILMS.....	53
CONTENIDOS GENERALES TECHNOFILMS.....	53
DESEMPEÑO ECONÓMICO TECHNOFILMS.....	53
DESEMPEÑO AMBIENTAL TECHNOFILMS.....	54
DESEMPEÑO SOCIAL TECHNOFILMS.....	55

CORPORATIVO

CONTENIDOS GENERALES CORPORATIVOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Grupo Plastilene es un grupo empresarial conformado por varias empresas, legalmente constituidas, en Colombia, Ecuador, Guatemala y Estados Unidos. Las oficinas corporativas están ubicadas en Bogotá.
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-2 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Los EEFF del Grupo Plastilene, Consolidados y auditados, incluyen las empresas: • Agrolásticos Cia, Ltda • Altalene SAS • Colatinplast MX • Interplast Tech Compounds • Novalene Z.F. SAS • Plastilene SAS • Plastilene INC • Reciclene SAS • Technofilms, Limitada Para efecto de los indicadores de este reporte de Sostenibilidad, se tienen en cuenta las empresas que cuentan con planta de producción y éstas a su vez incluyen las operaciones de aquellas que son comercializadoras.
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Este informe responde a lo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Se reporta anualmente, bajo metodología GRI. Adicionalmente en el sitio web www.plastilenesostenible.com se registran mensualmente, a través de historias, los avances de sostenibilidad del Grupo.
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-4 Actualización de la información	El presente informe no tiene actualización de información presentada en informes anteriores.
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-5 Verificación externa	Este informe no ha sido sometido a verificación externa.
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	A cierre de 2025 la organización, a nivel corporativo, contó con cerca de 133 empresas contratistas en Colombia, 10 en Ecuador y 12 en Guatemala. No se cuenta con el número exacto dado que en cada jornada laboral se pueden presentar las mismas o diferentes personas.
3. Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	La gobernanza de las empresas del Grupo Plastilene, está encabezada por la Asamblea de Accionistas como máximo órgano de dirección y control, compuesta por accionistas inscritos en los libros de registro de acuerdo a su participación accionaria, que se reúnen de acuerdo a lo establecido en los estatutos sociales y la Ley de cada país, enseguida se encuentra La Junta Directiva y/o el Consejo de Administración, conformada por miembros externos, funcionarios internos y/o algunos extrabajadores,

		se reúnen cada dos, tres meses, de acuerdo a lo establecido en los Estatutos Sociales, estos órganos delegan en el CEO la toma de decisiones, supervisión y control de la gestión sostenible - Social y sus posibles impactos. El Presidente realiza de manera mensual Juntas Corporativas de cada área, así como reuniones cortas, comités para el control y seguimiento de su gestión.
3. Gobernanza	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Con base a la estructura organizacional de las empresas del Grupo Plastilene, la designación del máximo órgano de gobierno se realiza por decisión de la Asamblea de Accionistas y/o Consejo de Socios dependiendo de la región donde se ubique la empresa, quienes evalúan las propuestas de candidatos considerando su alineación con los valores de la empresa, que garantice que cada miembro seleccionado cuente con la competencia técnica necesaria para supervisar la gestión de riesgos corporativos y guiar el desempeño sostenible de la organización.
3. Gobernanza	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	La Asamblea de Accionistas como máximo órgano de gobierno, elige al Presidente para el Grupo Plastilene, siendo Stefano Pacini el actual CEO. Él no ejerce funciones ejecutivas dentro de la operación diaria en las empresas del Grupo, manteniendo una separación e independencia en su rol de CEO, se centra en liderar las sesiones del máximo órgano, velar por el cumplimiento de la estrategia a largo plazo y facilitar la comunicación con los accionistas. Su idoneidad y equilibrio, permite que todos sus ejecutivos de la estructura organizacional participen activamente en las Juntas internas, quienes aportan visiones sobre los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización.
3. Gobernanza	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	A través de revisiones periódicas, la Junta Directiva y/o Consejo de Administración constata el cumplimiento de las estrategias sostenibles se ejecuten conforme a los estándares internacionales, asegurando que los impactos negativos identificados en el análisis de materialidad cuenten con planes de acción financieros y operativos aprobados por la alta dirección."El máximo órgano de gobierno en cabeza del Presidente del Grupo Plastilene, se encarga de evaluar los informes anuales presentados por el V.P. de sostenibilidad, y de ser necesario ampliación, cita a reuniones extraordinarias.
3. Gobernanza	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	El máximo órgano de gobierno delega la gestión estratégica en los líderes de sostenibilidad, gerentes de negocio y vicepresidentes corporativos, según el ámbito de su competencia. Para asegurar el seguimiento, se mantienen reuniones periódicas entre gerencias y vicepresidencias, cuyos avances se consolidan en un informe para la Presidencia y, posteriormente, se reportan a la Junta Directiva.
3. Gobernanza	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El máximo órgano de gobierno delega en la Presidencia del Grupo y en la Vicepresidencia de Sostenibilidad la revisión y aprobación de la información presentada. La Dirección Corporativa de Sostenibilidad ejecuta el proceso de consolidación y revisión mientras que la Vicepresidencia de Sostenibilidad realiza la verificación.
3. Gobernanza	2-15 Conflictos de interés	En el evento en que surja un conflicto de interés durante las sesiones de la Junta Directiva o Asamblea de Socios, el miembro involucrado deberá manifestarlo y retirarse de la deliberación. Lo anterior, con el fin de garantizar la transparencia y neutralidad en la toma de decisiones, evitando cualquier conflicto que pueda afectar los intereses de la sociedad
3. Gobernanza	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Durante las sesiones de Junta Directiva con participación de la Presidencia, se prioriza el abordaje de asuntos críticos para la estabilidad de la organización. En el ejercicio 2025, la agenda se centró en

		mitigar los siguientes factores de impacto estratégico: ● Gestión de Calidad: Atención a reclamos comerciales derivados de desviaciones en los estándares de productos. ● Entorno Competitivo: Respuesta ante prácticas de dumping y competencia desleal en el mercado. ● Contexto Macroeconómico: Evaluación del riesgo país por la coyuntura política y económica que incide en los resultados operativos. ● Rentabilidad Operativa: Gestión del alza en costos de materias primas e insumos que, al no ser trasladados al precio final, presionaron los márgenes de utilidad. ● Impacto Fiscal: Análisis de la mayor carga tributaria y su efecto directo en la utilidad neta de la compañía.
3. Gobernanza	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Como parte del compromiso con la transparencia y la formación continua, los accionistas cuentan con acceso a los recursos de la Universidad Plastilene a través de los reportes de sostenibilidad. Estas sesiones se enriquecen periódicamente con la participación de especialistas invitados, garantizando que la Asamblea se mantenga a la vanguardia en temas de desarrollo sostenible y tendencias globales.
3. Gobernanza	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se aplican evaluaciones de desempeño, al máximo órgano de gobierno.
3. Gobernanza	2-19 Políticas de remuneración	Ver 2-20
3. Gobernanza	2-20 Proceso para determinar la remuneración	La política de Compensación en el Grupo Plastilene, se rige por unos principios rectores, que determinan la manera en que remuneramos: ● Retribuimos conforme al nivel de responsabilidad y complejidad del cargo (equidad interna). ● Retribuimos teniendo en cuenta el mercado de referencia (competitividad externa). ● Retribuimos de acuerdo a los resultados del negocio ● Nos sujetamos y cumplimos a cabalidad la legislación de los países donde operamos. ● Respetamos lo acordado en las Convenciones Colectivas de Trabajo, pactos colectivos o cualquier otro arreglo colectivo existente.
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	La Estrategia de Innovación Sostenible es corporativa. Está materializada a través de 9 líneas de gestión y le apunta a 4 compromisos sostenibles: ● Economía circular: Facilitar la economía circular de los plásticos, el logro de los compromisos sostenibles de nuestros clientes, y el cumplimiento de la legislación en torno a nuestros materiales. ● Portafolio sostenible: Desarrollar y ofrecer al mercado un portafolio sostenible competitivo de productos sostenibles, bajo principios de ecodiseño, que permita a los clientes cumplir con sus metas corporativas de sostenibilidad. ● Ambiental: ser empresas carbono neutro y contribuir con la regeneración de los ecosistemas ● Social: Ser compañías socialmente responsables, brindando bienestar a los colaboradores y apoyando a comunidades vulnerables de influencia.
4. Estrategia, políticas y	2-23 Compromisos y	Nuestra cultura organizacional se fundamenta en un ambiente de respeto y principios éticos

prácticas	políticas	inalienables. Ante los retos que plantea nuestra diversificación regional, mantenemos un compromiso firme con la excelencia operativa a través de sistemas de gestión actualizados. Estos nos permiten realizar un análisis de riesgos exhaustivo en todas las empresas del grupo, orientando nuestros esfuerzos a mitigar cualquier impacto potencial sobre el medio ambiente.
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Los compromisos sostenibles son declarados, públicamente, por el Presidente de la organización. Él delega en la Vicepresidencia de Sostenibilidad el liderazgo para incorporar estos compromisos en la gestión diaria de las 9 líneas de gestión: clientes, proveedores, cierre de ciclo, ambiental, portafolio sostenible, responsabilidad social, financiero, regulaciones y asociaciones, posicionamiento. Cada línea de gestión tiene un líder responsable y un líder "accountable" y en los comités se hace seguimiento a indicadores y metas asociadas.
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Tenemos un compromiso de mejora continua. El canal de atención de quejas y reclamos sobre producto son los avisos de calidad en SAP. A través de ellos se recopila la información del reporte de los clientes y las evidencias para realizar la revisión del caso, el análisis de causas y el plan de acción correspondiente. Los avisos de calidad son generados por el área comercial de cada compañía y deben tener la información mínima del sistema o de lo contrario el aviso no se tramita. A ese procedimiento se le llama aseguramiento de calidad el "fullkit".
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Para guiar el comportamiento ético y resolver dudas sobre el cumplimiento de nuestras políticas, contamos con canales de comunicación en correos anónimos y buzones físicos, que permiten solicitar asesoramiento preventivo o plantear inquietudes sobre prácticas de negocio sospechosas de forma confidencial y, si se prefiere, anónima. El proceso es supervisado por el Área de Cumplimiento / Sistemas y Gestión Humana, que garantiza la debida diligencia en cada caso, la ausencia de represalias y el cierre formal de cada interacción mediante planes de acción correctivos cuando es necesario. A la fecha no hemos tenido casos reportados.
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2025 no se presentaron casos de incumplimiento a la legislación en alguno de los países donde operamos.
4. Estrategia, políticas y prácticas	2-28 Afiliación a asociaciones	En 2025 el Grupo Plastilene hizo parte de diferentes entidades y agremiaciones: • En Colombia: ICIPC, ACOPLASTICOS, CEMPRE, ANDI, ASOLECHE, CÁMARA AMBIENTAL DEL PLÁSTICO • En Guatemala: COGUAPLAST, CÁMARA DE INDUSTRIA GUATEMALA, AGEXPORT, ICAMA • En Ecuador: ASEPLAS, CÁMARA DE INDUSTRIAS Y PRODUCCIÓN, EXPOFLORES, NÚCLEO DE CAYAMBE, CORPORACIÓN FLORICULTORES DEL SUR. • En Estados Unidos: SPC, FPA. • En España: AIMPLAS Adicionalmente hicimos parte de los siguientes colectivos de REP en Colombia: ACOREP, VISIÓN CIRCULAR, REDRECICLO.
5. Participación de los grupos de interés	2-29 Enfoque para la participación de los	Los grupos de interés priorizados son los siguientes y con cada uno de ellos se tiene una comunicación directa a través de los puntos de contacto, que en su mayoría, coinciden con los líderes de las líneas de

	grupos de interés	gestión. También hay en la web disponible un whatsapp para contactarnos: • Clientes (Gerencias Comerciales) • Colaboradores y sus familias (VP Talento Humano) • Gobierno (VP sostenibilidad) • Máximo órgano de gobierno (VPs) • Gremios (VP sostenibilidad) • Proveedores (VP compras globales) • Asociaciones de recicladores (Dirección corp. negociación/dirección corp sostenibilidad)
5. Participación de los grupos de interés	2-30 Convenios de negociación colectiva	Dentro del Grupo Plastilene, más del 50% de nuestros colaboradores, se encuentran cubiertos legalmente con los acuerdos obtenidos en las negociaciones del pacto colectivo, estos acuerdos no solo aplican para el personal sindicalizado, también se extienden al resto del personal, por lo que todos los colaboradores son beneficiados con estos.

DESEMPEÑO ECONÓMICO CORPORATIVOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido (POR PAÍS)	VEG \$877.094.196
201. Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido (POR PAÍS)	VED \$822.873.150
201. Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido (POR PAÍS)	VER \$54.221.046
201. Desempeño económico	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	En ninguna de las regiones en donde tiene presencia el Grupo Plastilene, se presentaron afectaciones financieras asociadas a riesgos u oportunidades derivadas de cambios climáticos.
201. Desempeño económico	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	El Grupo no recibió asistencia financiera del gobierno de forma directa en ninguno de los países, solo en Colombia por descuentos tributarios en proyectos de sostenibilidad, certificados por la ANLA.
203. Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	En el año 2025 no se realizaron inversiones en infraestructura o servicios de apoyo público
203. Impactos económicos indirectos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	En Colombia se continúan generando impactos negativos en el pago del Impuesto a Plásticos de un solo uso, en este año con un nuevo concepto de empaque y/o embalaje de las importaciones
205. Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	En el Grupo Plastilene tenemos establecido nuestro PTEE, que aplica para todas las regiones, en constante actualización y medición de riesgos. Gracias a los controles preventivos automatizados y a las políticas de debida diligencia aplicadas a terceros, los riesgos identificados se mantienen bajo los niveles de

		apetito de riesgo aceptados por la organización, asegurando la continuidad de un negocio ético y transparente. En Colombia se cuenta con el Manual SAGRILIFT de estricto cumplimiento, con una rendición de informes trimestrales a la Junta Directiva, sobre los indicadores y/o hallazgos identificados en la debida diligencia.
205. Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Para el Grupo Plastilene, el propósito de la Política Anticorrupción, es comprometer a sus colaboradores, o quienes trabajan para o a nombre de las Compañías que lo componen, a cumplir con todo lo concerniente a las leyes anticorrupción aplicables. El Grupo tiene “Tolerancia Cero” con cualquier conducta que pudiese ser considerada soborno o que pueda, en cualquier otra forma, ser considerada corrupta y/o que infrinja los principios éticos, de legalidad, respeto, justicia, equidad, honestidad y responsabilidad, esta es comunicada a toda la organización de forma constante para crear cultura y conciencia sobre la misma. En todas las empresas se realizó al 100 %
205. Anticorrupción	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se presentaron casos de corrupción en ninguna de las empresas del Grupo.
206. Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Durante este ejercicio no se presentaron casos de competencia desleal en ninguna de las empresas del Grupo Plastilene
207. Enfoque de impuestos	207-1 Descripción del enfoque de impuestos	Se actualiza anualmente la Planeación Tributaria, orientada a la estrategia del negocio, apuntando principalmente en beneficios tributarios por gestión sostenible.

DESEMPEÑO AMBIENTAL CORPORATIVOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	23.085,99 kWh
304. Biodiversidad	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No aplica para ninguna de las compañías
304. Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	No aplica para ninguna de las compañías
304. Biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	No aplica para ninguna de las compañías

304. Biodiversidad	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No aplica para ninguna de las compañías
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	3.855,45 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	6.992,79 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	222.345,35 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	32,73 gCO ₂ eq
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	-3.926,14 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	0
305. Emisiones	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	0,45 tN ₂ O
306. Efluentes y Residuos	306-3 Derrames significativos	No se presentaron casos en ninguna de las compañías.
306. Efluentes y Residuos	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	No se presentaron casos en ninguna de las compañías.
307. Cumplimiento Ambiental	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	No se presentaron infracciones y/o incumplimientos en ninguna de las compañías
308. Evaluación Ambiental de Proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Proveedores nacionales: 82 Proveedores comercio exterior: 40
308. Evaluación Ambiental de Proveedores	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Incorporación del alcance 3 en la medición de la huella de carbono y la gestión de la neutralidad. Así como el impacto de las resinas vírgenes y la apuesta por el consumo de materiales reciclados producidos en Reciclene. Se realiza evaluación de sostenibilidad a proveedores como una medida para determinar impactos en la cadena y proponer soluciones.

DESEMPEÑO SOCIAL CORPORATIVOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	El programa de bienestar del Grupo Plastilene se desarrolla a partir de cuatro dimensiones estratégicas que abarcan diferentes ejes de acción orientados a impactar positivamente a nuestros colaboradores, familias y comunidad. Asimismo, estas iniciativas contribuyen al cumplimiento de algunos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reafirmando el compromiso de la organización con el bienestar integral y el desarrollo sostenible. Nuestro equipo humano representa una de las principales fortalezas, por ello trabajamos continuamente en su cuidado, desarrollo y crecimiento. Uno de los focos prioritarios del Grupo Plastilene está orientado al fortalecimiento de nuestra marca empleadora, promoviendo acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias. A través de diferentes incentivos, programas y beneficios, buscamos aportar a la estabilidad, el crecimiento personal y profesional, así como al cumplimiento de metas individuales y familiares de quienes hacen parte del Grupo Plastilene. Contamos con un portafolio de beneficios atractivo y competitivo, estructurado en cuatro grandes dimensiones de bienestar. Estos beneficios pueden variar de acuerdo con la región y las particularidades de cada empresa del grupo.
402. Relaciones trabajador empresa	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	No aplica
404. Formación y enseñanza	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Durante el año 2025, las acciones de formación para los colaboradores se orientaron al fortalecimiento de habilidades blandas y técnicas a través de los siguientes pilares: ● Escuela de Liderazgo: Se dio continuidad al programa en su segundo nivel con el apoyo de Origen Red de Liderazgo. El proceso desarrolló y fortaleció las competencias de 140 líderes distribuidos así: ○ Plastilene: 69 - Technofilms: 36 - Reciclene: 20 - Agroplásticos: 6 - Altalene: 6 - Novalene: 2 - Interplast: 1 ● Universidad Grupo Plastilene: Se dictaron 33 webinars especializados en temas clave como Portafolio PCR, Triple Burbuja, La Razón de Innovar, Herramientas de Innovación, OEA, HACCP, ISO 9001, Rindegastos, y las tecnologías de Feria K y Pack Expo. ● Formación Técnica y Operativa: ○ El equipo logístico recibió capacitación en K2 Demand Driven Planner. ○ Se inició el programa técnico en Fabricación de Productos Plásticos. ○ Se brindó especial atención al personal operativo mediante talleres de concientización sobre la importancia de la calidad.

		● Educación Formal: Se mantuvo el programa de patrocinio económico para colaboradores matriculados en programas de pregrado y posgrado.
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	N/A
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	En el Grupo Plastilene no existe discriminación en la contratación, si bien el porcentaje de personal operativo masculino supera al femenino, esto obedece a la naturaleza del trabajo del mismo, sin embargo, dentro de los puestos de administración y mandos medios, en algunas regiones, el personal femenino supera al de los hombres, lo que demuestra la inclusión equitativa de ambos géneros en nuestras compañías.
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Dentro del Grupo Plastilene las mujeres desempeñan principalmente roles de administración, mandos medios y directivos, por lo que la asignación salarial promedio es 50% mayor al de los hombres, toda vez que estos ocupan en su mayoría puestos operativos a diferencia de las mujeres.
406. Discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	La sensibilización constante de nuestro Código de Ética a todos nuestros colaboradores ha generado una cultura de respeto, dando como resultado cero casos de discriminación.
407. Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	En el proceso de selección de proveedores, el Grupo Plastilene comparte con estos el documento Resumen de Gobierno Corporativo, en el que se relaciona: Política de Sostenibilidad, Código de Ética, Política Anti Corrupción, y Política Contra el Trabajo Infantil. Adicionalmente, valida el cumplimiento del proveedor mediante la información entregada en el formato SOA-An-Corp-0010-5 VERIFICACIÓN DE PROVEEDORES, parametrizado bajo criterios excluyentes, por lo que el incumplimiento en alguno de estos parámetros descartará su creación como proveedor del Grupo Plastilene.
408. Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	En el proceso de selección de proveedores, el Grupo Plastilene comparte con estos el documento Resumen de Gobierno Corporativo, en el que se relaciona: Política de Sostenibilidad, Código de Ética, Política Anti Corrupción, y Política Contra el Trabajo Infantil. Adicionalmente, valida el cumplimiento del proveedor mediante la información entregada en el formato SOA-An-Corp-0010-5 VERIFICACIÓN DE PROVEEDORES, parametrizado bajo criterios excluyentes, por lo que el incumplimiento en alguno de estos parámetros descartará su creación como proveedor del Grupo Plastilene.
409. Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	En el proceso de selección de proveedores, el Grupo Plastilene comparte con estos el documento Resumen de Gobierno Corporativo, en el que se relaciona: Política de Sostenibilidad, Código de Ética, Política Anti Corrupción, y Política Contra el Trabajo Infantil. Adicionalmente, valida el cumplimiento del proveedor mediante la información entregada en el formato SOA-An-Corp-0010-5 VERIFICACIÓN DE PROVEEDORES, parametrizado bajo criterios excluyentes,

		por lo que el incumplimiento en alguno de estos parámetros descartará su creación como proveedor del Grupo Plastilene.
411. Derechos de los pueblos indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se ha registrado ningún caso
412. Evaluación de derechos humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	En el proceso de selección de proveedores, el Grupo Plastilene comparte con estos el documento Resumen de Gobierno Corporativo, en el que se relaciona: Política de Sostenibilidad, Código de Ética, Política Anti Corrupción, y Política Contra el Trabajo Infantil. Adicionalmente, valida el cumplimiento del proveedor mediante la información entregada en el formato SOA-An-Corp-0010-5 VERIFICACIÓN DE PROVEEDORES, parametrizado bajo criterios excluyentes, por lo que el incumplimiento en alguno de estos parámetros descartará su creación como proveedor del Grupo Plastilene.
412. Evaluación de derechos humanos	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	El Código de Ética del grupo Plastilene, tiene como objetivo principal fomentar la conducta ética de sus colaboradores, adicionalmente, la formación sobre valores relacionados al respeto de la dignidad de los seres humanos, por lo que nuestro Código de Ética tiene sólidas bases que protegen los derechos humanos, siendo el compromiso del Grupo capacitar y formar en derechos humanos por medio de dicho código a todos sus colaboradores.
412. Evaluación de derechos humanos	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	No aplica
413. Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Las operaciones del Grupo Plastilene no cuentan con participación de las comunidades locales de manera formal ni con evaluaciones de impacto ambiental o social. Sin embargo, la responsabilidad extendida de Agroplásticos incluye la participación de gestores (población vulnerable) con quienes se realiza cierre de ciclo del plástico. En la página web se ofrece el espacio para escribir quejas o reclamaciones de la comunidad en caso de que se requiera.
413. Comunidades locales	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	Las operaciones del Grupo Plastilene no cuentan con participación de las comunidades locales de manera formal ni con evaluaciones de impacto ambiental o social. Sin embargo, la responsabilidad extendida de Agroplásticos incluye la participación de gestores (población vulnerable) con quienes se realiza cierre de ciclo del plástico. En la página web se ofrece el espacio para escribir quejas o reclamaciones de la comunidad en caso de que se requiera.
414. Evaluación social de los proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	82

414. Evaluación social de los proveedores	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	El Código de Ética del grupo Plastilene, tiene como principal objetivo fomentar la conducta ética de sus colaboradores, adicionalmente, la formación sobre valores relacionados al respeto de la dignidad de los seres humanos, por lo que promueve bases sólidas encaminadas en la protección de los derechos humanos.
415. Política pública	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	El Grupo Plastilene no hizo ni recibió en 2025 contribuciones de partidos o representantes políticos.
416. Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Plastilene INC: Contamos con SQF Para las demás compañías: No aplica
416. Salud y seguridad de los clientes	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Plastilene INC: Contamos con hojas de seguridad. Hubo un incidente con OSHA a mediados del año, el cual se solucionó a tiempo. Para las demás compañías: No aplica
417. Marketing y etiquetado	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Plastilene INC: Se presentaron cuatro casos de errores en etiquetado en el año (errores humanos). Estos casos se resolvieron oportunamente Para las demás compañías: No se presentaron casos.
417. Marketing y etiquetado	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Ninguno
418. Privacidad del cliente	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se presentaron casos
419. Cumplimiento socioeconómico	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	No se presentaron casos

AGROPLÁSTICOS

CONTENIDOS GENERALES AGROPLÁSTICOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: AGROPLÁSTICOS CIA LTDA Ciudad: Quito País: Ecuador.
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, producimos y comercializamos: • Películas aditivas para la agricultura y la piscicultura. • Mulch para siembra de frutas y hortalizas. • Plásticos para recubrimiento de reservorios de agua. • Plásticos para desinfección del suelo. • Películas sin impresión para empaque de productos del sector alimenticio, lácteo, consumo masivo y otros recubrimientos industriales. Comercializamos los productos a nivel nacional; sierra, costa y amazonía.
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 29,00 Temporales: 1,00
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	3,81

DESEMPEÑO ECONÓMICO AGROPLÁSTICOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12,15%
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,18 Hombres: 1,00
202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100%
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 97,31% Local: 2,69%

DESEMPEÑO AMBIENTAL AGROPLÁSTICOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 0,07 % Renovable: 0,93 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados : 216.724,65 kg Gestionados internamente : 122.225,50 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 0,00 kg Gestionados por terceros : 93.521,53 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado : 0,00 kg Residuos PCR reciclados : 0,00 kg Reciclado PI usado : 85.150,20 kg Residuos PI reciclados : 0,00 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	2.105.005,43 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	No aplica
302. Energía	302-3 Intensidad energética	0,53 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	-0,31 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	0,10 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	El agua se consume directamente del servicio de agua potable pública
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	No se realiza tratamiento de agua
303. Agua	303-3 Captación total de agua	2.356,00 m3
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Los vertimientos se realizan en el alcantarillado público
303. Agua	303-5 Consumo de agua	2.356,00 m3
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	39,51 tCO2eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	340,17 tCO2eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	10.265,16 tCO2eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	2,42 kg CO2eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	0,00 tCO2eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Agua de uso de sanitarios y cafeterías vertidas en el alcantarillado público
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 171,50 kg

		Residuos No Peligrosos: 6.807,44 kg
306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Gestor autorizado: Incinerorox. Cia. Ltda

DESEMPEÑO SOCIAL AGROPLÁSTICOS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 7,00 Rotación: 16,67%
401. Empleo	401-3 Permiso parental	0,00
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Agroplasticos no ha implementado un Sistema de Gestión de SST como tal, pero cuenta con documentación y programas referentes a la seguridad y salud en el trabajo, también solicitados por el Ministerio del Trabajo.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Agroplasticos dispone de una matriz de riesgos bajo la metodología INSHT evaluación de riesgos.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	Con la identificación, evaluación, valoración y control, para la prevención de riesgos laborales se busca la mejora continua de las condiciones de cada puesto de trabajo.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Dando cumplimiento al Decreto 255. Agroplasticos tiene un monitor de seguridad. Al contar con menos de 50 trabajadores se dispone de un delegado de prevención
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	El programa de formación en SST incluye información sobre los factores de riesgos de cada puesto de trabajo, lineamientos generales sobre la prevención de riesgos laborales. También se dispone de capacitación de Brigadas de Emergencias
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	Todos los empleados cuentan con la afiliación al seguro social y por ende acceso a la unidad de Riesgos del Trabajo. Adicionalmente se ofrece anualmente la vigilancia de salud que consiste en exámenes médicos y evaluación según su puesto de trabajo.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros y riesgos han sido evaluados y se mantienen controlados según la matriz de riesgos. Además, se analiza el nivel de ausentismo para determinar los eventos que generan mayor ausencia por causa médica o laboral.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 29,00 Trabajadores temporales: 1,00 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100 %

403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	a. Para todos los empleados: i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral. 0 ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos). 0 iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral son registrables. 5 Tasa de accidentalidad: 15,85 iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral. Heridas, Contusiones, Golpes, v. El número de horas trabajadas. De 8 a 12 Horas diarias.
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	84,50 media hrs/mes
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	0,00
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 1,00 % - Muje: 0,00 % Director: Hombre 3,00 % - Mujer 7,00 % Coordinador: Hombre 10,00 % - Mujer 17,00 % Asistente: Hombre 7,00 % - Mujer 10,00 % Personal Operativo: Hombre 45,00 % - Mujer 0,00 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	1,18
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	3,00 %
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Todos los productos salen desde nuestra planta hacia el cliente con el debido empaque y etiqueta, misma que contiene: • Número de lote • Nombre del cliente • Fecha de producción • Características del material • Operario y máquina responsable de la elaboración. Todo con la finalidad de garantizar una adecuada trazabilidad y calidad en cada producto.

ALTALENE

CONTENIDOS GENERALES ALTALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: ALTALENE SAS Ciudad: Bogotá País: Colombia
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, producimos y comercializamos: • Bolsas para productos de aseo e higiene personal. • Película para enfardado industrial en general. • Bolsas de aseo. • Sacos industriales con y sin barrera. • Reempaques para alimentos. • Bolsas de comercio. • Bolsas tipo wicket con y sin zipper. • Bolsas de sello lateral y abre fácil con y sin zipper. • Bolsas para comercio, tipo camiseta y boutique. • Rollos para empaque automático. • Rollos tubulares y semitubulares • Rollos con sello y precorte Comercializamos los productos en Colombia y ofrecemos la posibilidad de incorporar PCR entre el 10 y el 100% de PCR.
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 102 Temporales: 14
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	29

DESEMPEÑO ECONÓMICO ALTALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12%
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1 Hombres: 1

202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100%
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 49,52% Local: 50,48%

DESEMPEÑO AMBIENTAL ALTALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 0,32 % Renovable: 0,68 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados : 895.505,62 kg Gestionados internamente : 391.408,74 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 94.976 kg Gestionados por terceros : 486.316,71 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado : 508.197,08 kg Residuos PCR reciclados : 0 kg Reciclado PI usado : 173.947,99 kg Residuos PI reciclados : 0 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	4.466.075,64 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	No aplica para la compañía.
302. Energía	302-3 Intensidad energética	1,28 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	-3,73 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	0,28 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	El agua consumida es extraída del acueducto de Bogotá.
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Se realiza pretratamiento de las aguas residuales domésticas por medio de una trampa de grasas.
303. Agua	303-3 Captación total de agua	392,66 m3
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Los vertimientos se realizan al alcantarillado público.
303. Agua	303-5 Consumo de agua	392,66 m3
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	52,14 tCO2eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	0 tCO2eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	10.355,59 tCO2eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	3,27 kg CO2eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	-433,21 tCO2eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Los vertimientos se realizan al alcantarillado público.

306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 12.403,20 kg Residuos No Peligrosos: 60.025,50 kg
306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Transporte realizado por el gestor autorizado.

DESEMPEÑO SOCIAL ALTALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 23 Rotación: 17,17%
401. Empleo	401-3 Permiso parental	1
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	En cumplimiento de la normativa legal vigente en Colombia, se ejecutó la evaluación de Estándares Mínimos del SG-SST para el cierre del año 2025. El proceso concluyó con un nivel de cumplimiento del 98%.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	La organización cuenta con el documento SG-SST 058: Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos, herramienta fundamental para identificación de riesgos. La organización dispone de una metodología estructurada para la investigación de incidentes y accidentes, fundamentada en procedimientos y formatos estandarizados. Este proceso permite un análisis exhaustivo de la causalidad, identificando tanto causas inmediatas como causas básicas (factores personales y del trabajo). Como resultado, se establecen planes de acción orientados a la eliminación de la causa raíz, garantizando la no recurrencia de los eventos mediante un sistema de seguimiento y verificación de la eficacia.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	La Alta Gerencia garantiza el funcionamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) mediante la asignación de recursos humanos, técnicos, financieros y físicos. Esta inversión permite el desarrollo integral de los planes de prevención y control. La gestión de la salud integral se fundamenta en el control de riesgos prioritarios mediante la ejecución del Sistema de Vigilancia Epidemiológica (PVE) y

		programa de evaluaciones médicas periódicas enfocado en la detección temprana y la mejora del bienestar del colaborador. Este seguimiento se extiende al control estricto de restricciones y recomendaciones médicas, garantizando la adecuación del puesto de trabajo y la protección de quienes presentan condiciones de salud específicas.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	En cumplimiento del marco legal vigente, garantizamos la constitución, operatividad y funcionamiento de los organismos de participación y consulta: ● COPASST: Vigente, conformado por (2 representantes de los trabajadores y sus respectivos suplentes). ● Comité de Convivencia Laboral: Vigente, conformado por (2 representantes de los trabajadores y sus respectivos suplentes). Se cuenta con COE y Brigada de Emergencias
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Contamos con un Programa de Capacitación y Sensibilización con cobertura total, que integra a colaboradores directos y personal en misión (temporales). Este plan está diseñado para el fortalecimiento de competencias en la prevención de accidentes y enfermedades laborales a. Asimismo, se garantiza la capacitación continua de los organismos de apoyo (COPASST, CCL y Brigada de Emergencias), incluyendo la certificación obligatoria en el Curso de 50 horas de SG-SST. Contamos con el respaldo de la ARL para la actualización de competencias, asegurando el cumplimiento estricto de los requisitos legales vigentes en Colombia.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	La organización promueve el bienestar integral de sus colaboradores a través de las siguientes líneas de acción: ● Marco Normativo Interno: Implementación y divulgación de la Política de Prevención de Consumo de Alcohol, Cigarrillo y Sustancias Psicoactivas, orientada a garantizar entornos de trabajo seguros y saludables. ● Gestión del Cuidado: Ejecución de la "Semana de la Seguridad y Salud", un espacio dedicado al fortalecimiento de la salud física, mental y social de la comunidad laboral. ● Vigilancia de la Salud: Realización de evaluaciones médicas de ingreso y periódicas, que permiten el monitoreo

		sistemático del estado de salud y el cumplimiento riguroso de las recomendaciones médicas. Continuidad y Recuperación: Aplicación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica y protocolos de Reintegro Laboral.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros de las operaciones han sido evaluados y se mantienen controlados por medio de la matriz de riesgos en cada empresa. También se analiza el ausentismo para detectar y trabajar en los eventos que generan mayor ausencia por causa médica o laboral.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 98 Trabajadores temporales: 22 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100 %
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	i. El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral: 0 en el periodo 2025 registrados ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables: 24 eventos registrados; entre estos; 23 casos de accidentes laborales y 32 caso reportados por enfermedad general, 1 caso reportado como enfermedad laboral. iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales. En enfermedades laborales la parte más afectada son miembros superiores y en accidentalidad son por riesgo mecánico, golpes o heridas. Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización: i. El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral. 0 en el periodo 2024 registrados ii. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables. 0 eventos de accidente registrados iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales. N.A i. Cómo se determinan dichos peligros. Se determinan mediante la identificación y valoración de peligros y riesgos y se registran en la Matriz IPEVR

		ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades: Mecánico y eléctrico iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control. Control de ingeniería, adecuación de puestos de trabajo, controles administrativos como capacitación, reubicación en puestos de trabajo, procedimientos y seguimiento a la adaptación laboral, programas de gestión de riesgos prioritarios y la implementación de programas de salud.																					
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	Media: 1.026,67 Horas mes Mujeres: 147,91 horas mensuales Hombres: 878,76 horas mensuales ii. categoría laboral. media hrs/mes <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>MUJERES</th><th>HOMBRES</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gerente General</td><td>0,00</td><td>8,70</td></tr> <tr> <td>Directores</td><td>0,00</td><td>17,40</td></tr> <tr> <td>Jefaturas</td><td>8,70</td><td>17,40</td></tr> <tr> <td>Coordinadores</td><td>34,80</td><td>17,40</td></tr> <tr> <td>Asistentes</td><td>87,01</td><td>8,07</td></tr> <tr> <td>P. Operativos</td><td>17,04</td><td>809,15</td></tr> </tbody> </table>		MUJERES	HOMBRES	Gerente General	0,00	8,70	Directores	0,00	17,40	Jefaturas	8,70	17,40	Coordinadores	34,80	17,40	Asistentes	87,01	8,07	P. Operativos	17,04	809,15
	MUJERES	HOMBRES																					
Gerente General	0,00	8,70																					
Directores	0,00	17,40																					
Jefaturas	8,70	17,40																					
Coordinadores	34,80	17,40																					
Asistentes	87,01	8,07																					
P. Operativos	17,04	809,15																					
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100 %																					
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 1 % - Mujer 0 % Director: Hombre 2 % - Mujer 0 % Coordinador: Hombre 3 % - Mujer 6 % Jefe Hombre 2 % - Mujer 1 % Asistente: Hombre 2 % - Mujer 3 % Personal Operativo: Hombre 80 % - Mujer 2 %																					
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	1,8																					
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100 %																					

417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Los productos incluyen información de contenido reciclado en su etiquetado. Se utiliza sello de verificación conforme a la NTC 6632, asegurando la trazabilidad del material reciclado. El uso del sello se realiza directamente sobre las bolsas.
-----------------------------	---	--

INTERPLAST

CONTENIDOS GENERALES INTERPLAST

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: INTERPLAST OVERSEAS COLOMBIA LIMITED Ciudad: Bogotá País: Colombia
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Fabricamos y comercializamos compuestos con aditivos especiales para la estabilización de polímeros para aplicaciones que requieren largo tiempo de servicio, para el sector agrícola e industrial. Comercializamos los productos en Colombia y Ecuador.
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 8,00 Temporales: 0,00
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	4,00

DESEMPEÑO ECONÓMICO INTERPLAST

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12 %
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,00 Hombres: 1,17
202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100 %
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 93,27 % Local: 6,73 %

DESEMPEÑO AMBIENTAL INTERPLAST

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 80,25 % Renovable: 19,75 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados : 56,97 kg Gestionados internamente : 0,00 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 0,00 kg Gestionados por terceros : 0,00 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado : 0,00 kg Residuos PCR reciclados : 0,00 kg Reciclado PI usado : 0,00 kg Residuos PI reciclados : 0,00 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	296.629,60 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	N/A
302. Energía	302-3 Intensidad energética	0,17 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	24,22 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	2,62 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Se realiza captación directa de la red de servicios público de Bogotá, el recurso es usado en las siguientes actividades: *Unidades Sanitarias. *Reposición de niveles en el sistema de enfriamiento (chiller). *Consumo en proceso de extrusión (tina).
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	N/A
303. Agua	303-3 Captación total de agua	138,00 m3
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Los vertimientos se realizan a través del sistema de alcantarillado público, tras pasar por un tratamiento interno de lodos activados en la zona franca antes de su descarga final. La infraestructura está conectada al interceptor de la zona, diseñado para gestionar los residuos industriales y domésticos del área.
303. Agua	303-5 Consumo de agua	138,00 m3
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	0,00 tCO2eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	28,77 tCO2eq

305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	3821,02 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	5,27 kg CO ₂ eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	0,00 tCO ₂ eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Los vertimientos se realizan a través del sistema de alcantarillado público, tras pasar por un tratamiento interno de lodos activados en la zona franca antes de su descarga final. La infraestructura está conectada al interceptor de la zona, diseñado para gestionar los residuos industriales y domésticos del área.
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 0,00 kg Residuos No Peligrosos: 1. Cartón (Aprovechamiento): 1.462,18 Kg 2. Bolsa polipropileno RBP (Aprovechamiento): 2.095,66 Kg 3. Estibas de madera (Aprovechamiento): 129 UND 4. Chatarra (Aprovechamiento): 1.284 Kg
306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	N/A

DESEMPEÑO SOCIAL INTERPLAST

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 2,00 Rotación: 35,29 %
401. Empleo	401-3 Permiso parental	0,00
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	En cumplimiento de la normativa legal vigente en Colombia, se ejecutó la evaluación de los Estándares Mínimos del SG-SST para el cierre del año 2025. El proceso concluyó con un nivel de cumplimiento del 98%.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Se cuenta con matriz de Identificación de Peligros Valoración y control del Riesgo An 002. Esta matriz es actualizada periódicamente, . En relación a investigación de incidentes y accidentes, se cuenta con el procedimiento y formato para investigación, se identifica causas básicas, inmediatas, factores personales y del trabajo y se establece un plan de

		acción para evitar su nueva ocurrencia y se establecen fechas para seguimiento.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	Alineados con la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo estamos comprometidos con la preservación de la salud, el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores, contratistas, proveedores y visitantes. Para ello, promovemos la mejora continua en la identificación, evaluación y control de riesgos laborales mediante una ejecución rigurosa del SG-SST.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	En cumplimiento con la normativa legal vigente , garantizamos la constitución y el funcionamiento de los comités destinados al control de riesgos, así como los mecanismos de participación y consulta de nuestros colaboradores: Copasst: Vigente (2 representantes de los trabajadores) Comité de Convivencia: Vigente (2 representantes de los trabajadores)
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	La organización dispone de un Plan de Capacitación Integral en SST: ● Seguridad Operativa: Normas de seguridad, prevención de riesgo mecánico y recorridos en planta para la identificación de peligros. ● Prevención Ergonómica: Higiene postural y manipulación manual de cargas. ● Gestión de Emergencias: Socialización del Plan de Emergencias y formación de Brigadistas para asegurar una respuesta oportuna. ● Cultura del Reporte: Procedimientos para el reporte de accidentes de trabajo y condiciones inseguras.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	Durante el año 2025, se ejecutaron mediciones higiénicas de sílice y ruido con el objetivo de evaluar los niveles de exposición y determinar los riesgos de origen laboral. Complementariamente, mediante el informe de condiciones de salud de la IPS, se identificaron factores de riesgo de origen común que podrían impactar la salud de los colaboradores. Ante estos hallazgos, se gestionó el apoyo de entes externos como SURA, coordinando campañas de intervención, asesorías

		técnicas y programas de capacitación orientados al bienestar integral de la población trabajadora.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros operacionales han sido evaluados y se gestionan a través de la matriz de riesgos de cada organización. Asimismo, se realiza un análisis del ausentismo para identificar e intervenir en los eventos que generan mayor incidencia por causas médicas o laborales
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 10,00 Trabajadores temporales: 0,00 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100 %
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Para todos los empleados: El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral: 0. El número de casos de dolencias y enfermedades Laborales registrables: 0 eventos de accidentes registrados y 0 enfermedad laboral del 2025. Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización: El número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral: 0. El número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables. 0 eventos de accidente registrados Cómo se determinan dichos peligros. Matriz de valoración de riesgos Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar los riesgos mediante la jerarquía de control. Control de ingeniería, análisis de comportamientos seguros, capacitación y procedimientos descritos.
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	Media: Mujeres: 114 Hombres: 205 Categoría Laboral: MUJERES - HOMBRES

		Gerente General: 0 0 Directores: 90 0 Jefaturas: 0 0 Coordinadores: 0 0 Asistentes: 24 0 P Operativo: 0 205
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100,00
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 1,00 % - Mujer 0,00 % Director: Hombre 0,00 % - Mujer 0,00 % Jefe: Hombre 0,00 % - Mujer 1,00 % Asistente: Hombre 0,00 % - Mujer 1,00 % Personal Operativo: Hombre 5,00 % - Mujer 1,00 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	1,00
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100,00 %
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos van correctamente etiquetados en sus empaques.

NOVALENE

CONTENIDOS GENERALES NOVALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: NOVALENE ZF SAS Ciudad: Mosquera País: Colombia
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, producimos y comercializamos: • Películas de barrera para agua, lácteos, jugos y cárnicos. • Películas flexibles para empaque automático de alimentos y bebidas • Películas flexibles de altas y medias barreras con alto brillo y alta resistencia para termoformado de fondos usados en empaque de alimentos como cárnicos y quesos. Comercializamos los productos en Colombia, Ecuador, Perú, Chile, Guatemala, México, Uruguay, Paraguay y Estados Unidos
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 55,00 Temporales: 7,00
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	4,00

DESEMPEÑO ECONÓMICO NOVALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12 %
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,06 Hombres: 1,00
202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100 %
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 49,45 % Local: 50,55 %

DESEMPEÑO AMBIENTAL NOVALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 32 % Renovable: 68 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados : 1.573.754,70 kg Gestionados internamente : 1.343,67 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 1.550.482,34 kg Gestionados por terceros : 9.981,94 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado : 11.946,75 kg Residuos PCR reciclados : 0,00 kg Reciclado PI usado : 0,00 kg Residuos PI reciclados : 0,00 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	3.625.326,02 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	8.085,99 kWh
302. Energía	302-3 Intensidad energética	0,48 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	33,70 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	-0,03 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Empresa de acueducto y alcantarillado de mosquera
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	No aplica
303. Agua	303-3 Captación total de agua	1.781 m3
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Los vertimientos se realizan al alcantarillado público
303. Agua	303-5 Consumo de agua	1.781 m3
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	1.892,75 tCO2eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	352,44 tCO2eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	26.761,81 tCO2eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	4,27 kg CO2eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	0,00 tCO2eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Empresa de acueducto y alcantarillado de Mosquera
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 30.532 kg Residuos No Peligrosos: 74.188 kg

306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Gestor de transporte de residuos peligrosos: Ambientes & Soluciones
---------------------------	---	---

DESEMPEÑO SOCIAL NOVALENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 5,00 Rotación: 14,16 %
401. Empleo	401-3 Permiso parental	1,00
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Se da cumplimiento legal bajo la resolución 0312/2019 - Estándares mínimos de SG SST, para el 2025 se tuvo un porcentaje de cumplimiento del 95,25%
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Se realiza una revisión del GI-An 0893 Identificación de peligros y valoración de riesgos con apoyo de la ARL donde se tienen dos enfoques principalmente 1. Análisis de comportamiento seguro: Enfocado a las prácticas laborales 2. Verificación de maquinaria y equipo: Enfocado a condiciones de seguridad, así como el estado de la maquinaria y los equipos
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	Alineado a la política de la organización la alta gerencia asigna los recursos necesarios para el funcionamiento de todos los programas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Servicios: Implementación y administración del SG SST Auditorías internas y externas Evaluación de riesgos (psicosocial, ergonómico, químico, mecánico, locativo) Investigaciones de accidentes Planes de emergencia Programas de vida saludable Programa médico laboral de vigilancia en salud
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Dando cumplimiento a los lineamientos gubernamentales, constituye y garantiza el funcionamiento de diferentes comités

		para el control de riesgos, así como la participación y consulta de los trabajadores: -Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST: conformado en Julio de 2024 -Comité de convivencia laboral CCL: Conformado en diciembre de 2024 -Comité Operativo de emergencias COE
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Se cuenta con un plan de capacitación general del sistema de gestión, el cual incluye temas como: ● Inducción y reintucción: Normas de seguridad, recorrido en planta, identificación de riesgos, higiene postural, manipulación de cargas, prevención de accidentes, plan de emergencias y reporte de accidentes de trabajo. ● Capacitación de la brigada de emergencias ● Demás capacitaciones y sensibilizaciones que sean necesarias con base en los riesgos identificados.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	Como parte del procedimiento establecido para la contratación del personal, se tienen establecidas las siguientes afiliaciones a los trabajadores contratados: Entidad promotora de salud, fondo de pensiones, caja de compensación familiar, seguro de visa, cesantías y póliza fúnebre. La promoción de la salud y prevención de la enfermedad se contemplan dentro del plan anual del trabajo del SG SST, programa de hábitos de vida saludable.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros de las operaciones han sido evaluados y se mantienen controlados por medio de la matriz de riesgos en cada empresa. También se analiza el ausentismo para detectar y trabajar en los eventos que generan mayor ausencia por causa médica o laboral.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 57 Trabajadores temporales: 5 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100 %
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	General:

		Número de fallecimientos por una dolencia o enfermedad laboral:0 Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registradas: 10 AT Principales tipos de dolencias: Heridas y golpes Peligros laborales que representan un riesgo de dolencia o enfermedad: -Cómo se determinan: Matriz de valoración de riesgos -Peligros prioritarios: Mecánico y locativo -Medidas de control: ingeniería, análisis de comportamientos seguros, capacitación y procedimientos descritos.
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	Media 224,37 Horas mes Mujeres 15,56 horas mensuales Hombres: 208,81 horas mensuales ii. categoría laboral. GERENTES GENERALES Y VP CORPORATIVOS - Son corp y están en PL DIRECTORES - Mujeres 3,89 JEFATURAS - Son corp y están en PL COORDINADORES - Hombres 10,80 ASISTENTES - Mujeres 3,89 - Hombres 3,60 PERSONAL OPERATIVO - Mujeres 7,78 - Hombres 194,41
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 0,00 % - Mujer 0,00 % Director: Hombre 0,00 % - Mujer 2,00 % Coordinador: Hombre 5,00 % - Mujer 0,00 % Asistente: Hombre 2,00 % - Mujer 2,00 % Personal Operativo: Hombre 87,00 % - Mujer 2,00 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	1,10
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100 %
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Los productos fabricados se encuentran correctamente etiquetados en sus empaques

PLASTILENE

CONTENIDOS GENERALES PLASTILENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: PLASTILENE SAS Ciudad: Soacha País: Colombia
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, producimos y comercializamos: • Especialidades en películas sostenibles innovadoras, patentadas para el sector de alimentos. • Películas flexibles para empaque automático de alimentos y bebidas tales como azúcar, granos, agua, refrescos y leche. • Películas flexibles para empaque automático de productos de aseo como papel higiénico, cloro, detergentes en polvo y líquido. • Películas de barrera para lácteos, minerales, agroquímicos y jugos. • Películas flexibles de altas y medias barreras para termoformado de fondos y tapas usados en empaque de alimentos como cárnicos y quesos. • Empaques y embalajes industriales para todo tipo de mercancías estibadas. • Laminaciones y mono láminas para la industria química y agroquímica. • Empaques con y sin impresión para la industria alimenticia, alimento para mascotas y productos de aseo personal. • Etiquetas de la línea KHROMA para productos de aseo y bebidas: mangas termoencogibles, etiquetas WA (envolventes) y sellos de seguridad. • Películas aditivadas para la agricultura y la piscicultura. • Mulch para siembra de frutas y hortalizas. • Película de comercio. • Láminas utilizadas en el sector agrícola e industrial a partir de escamas de PET posconsumo. • PET termoformado para las industrias de alimentos, aseo personal y hogar y empaques para productos de consumo masivo. • Películas flexibles y rígidas con densidades reducidas que disminuyen el uso de plástico por unidad empacada en las industrias de alimentos y consumo masivo Comercializamos los productos en Colombia, Bolivia, Ecuador, Perú, Chile, Guatemala, México y Estados Unidos.
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 593

		Temporales: 35
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	30,00

DESEMPEÑO ECONÓMICO PLASTILENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12%
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,01 Hombres: 1
202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100%
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 50,68% Local: 49,32%

DESEMPEÑO AMBIENTAL PLASTILENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 43 % Renovable: 57 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados: 5.025.901,12 kg Gestionados internamente : 995.408,28 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 3.271.554,29 kg Gestionados por terceros : 765.000,63 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado : 3.352.322,38 kg Residuos PCR reciclados : 343.413,88 kg Reciclado PI usado : 2.078.876,97 kg Residuos PI reciclados : 8157,50 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	PI-Soacha: 19.890.066,04 kWh PI-Bogotá: 4.694.587,59 kWh PI-Tocancipá: 2.630.047,11 kWh

302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	Se incluye consumo derivado de la bodega cazucá, ya que esta depende operativamente de la razón social Soacha (15000)
302. Energía	302-3 Intensidad energética	PI-Soacha: 0,85 kwh/kg prod. bruta PI-Bogotá: 1,23 kwh/kg prod. bruta PI-Tocancipá: 11,62 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	PI-Soacha: 1,14 % PI-Bogotá: 0,73% PI-Tocancipá: 31.188,93 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	PI-Soacha. 21,78 % PI-Bogotá: 1.903,09 % PI-Tocancipá: -21,30 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	PL-S y PL-B: Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá PL-T: Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Tocancipá
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Se realiza monitoreo anual, y se cuenta con controles físicos: Trampa de grasa
303. Agua	303-3 Captación total de agua	Captación total de agua PL-Soacha: 8.377 m3 Captación total de agua PL-Bogotá: 284,34 m3
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Los vertimiento son de tipo doméstico y se realizan al prestador de Acueducto y Alcantarillado
303. Agua	303-5 Consumo de agua	Consumo de agua PL-Soacha: 8.377 m3 Consumo de agua PL-Bogotá: 284,34 m3
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	976,24 tCO2eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	1,46 tCO2eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	85.882,91 tCO2eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	3,60 kg CO2eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	-2.639,83 tCO2eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 87.247,50 kg Residuos no Peligrosos:: 1.636.948,33 kg
306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Gestor de Transporte: Ambiente y Soluciones, Industria Químicas FIQ

DESEMPEÑO SOCIAL PLASTILENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 76,00 Rotación: 10,09 %
401. Empleo	401-3 Permiso parental	7,00
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Dando el cumplimiento al requisito Legal en Colombia, bajo la Resolución 0312/2019 estándares Mínimos de SGSST, tenemos para el año 2025 un porcentaje de cumplimiento del 92%
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Se cuenta con el documento controlado GI-An-0893 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y VALORACIÓN DE RIESGOS donde se contemplan dos aspectos importantes para la mitigación y control de accidentes: ● Análisis de comportamiento seguro: Dado a que la mayoría de los eventos son ocasionados por el acto humano se hace necesario la verificación de prácticas laborales. ● Verificación de instructivos controlados: Donde cada uno de los riesgos identificados se encuentren controlados con: Uso de EPP, Cumplimiento de normas, Ingeniería.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	Conforme al cumplimiento de nuestra Política la alta gerencia asigna los recursos Humanos, Técnicos y Financieros para el funcionamiento de todos los programas que involucran el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Servicios: ● Implementación y administración del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo ● Auditorías internas y externas ● Evaluaciones de riesgo (psicosocial, ergonómico, químico, mecánico locativo) ● Investigaciones de accidentes ● Planes de emergencia ● Programas de vida saludable ● Programas médico laborales de vigilancia en salud

403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	En Plastilene SAS siguiendo los lineamientos gubernamentales, constituye y garantiza el funcionamiento de diferentes comités para el control de riesgos así como la participación y consulta de los trabajadores: Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo, COPASST: Última Actualización Julio 2025, vigencia dos años. Comité de convivencia laboral, CCL: Última Actualización Diciembre 2025. Comité Operativo de Emergencias, COE.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Se dispone de una Matriz de Capacitación en SST (Documento controlado: GI-AN-PLAN CAPACITACIÓN GENERAL SISTEMAS DE GESTIÓN). El plan de formación contempla los siguientes ejes: Inducción y Reinducción: Incluye normas de seguridad, recorrido en planta para identificación de riesgos, higiene postural, manipulación de cargas, prevención de riesgo mecánico, plan de emergencias y reporte de accidentes de trabajo. Brigada de Emergencias: Capacitación especializada para el personal integrante. Formación Complementaria: Otras capacitaciones y sensibilizaciones requeridas según los riesgos específicos expuestos.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	Desde el proceso de contratación, se gestionan las afiliaciones de ley del trabajador: Entidad Promotora de Salud (EPS), Fondo de Pensiones, Caja de Compensación Familiar, Cesantías, Seguro de Vida y Póliza fúnebre. Asimismo, las acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad se integran en el Plan Anual de Trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), mediante el Programa de Hábitos de Vida Saludable

403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros operacionales han sido evaluados y se gestionan a través de la matriz de riesgos de cada organización. Asimismo, se realiza un análisis del ausentismo para identificar e intervenir en los eventos que generan mayor incidencia por causas médicas o laborales
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos. 580 Trabajadores temporales: 62 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100 %
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Estadísticas para Empleados Directos i. Fallecimientos resultantes de enfermedades laborales: 0 ii. Casos de enfermedades laborales y accidentes registrables: Se registraron 95 eventos de accidentes y 0 enfermedad laboral durante el periodo 2025 iii. Principales tipos de lesiones y afecciones: Fracturas, quemaduras, heridas y golpes. 2. Estadísticas para Trabajadores Externos (Personal bajo control de la organización que no son empleados directos) i. Fallecimientos resultantes de enfermedades laborales: 0 ii. Casos de enfermedades laborales y accidentes registrables: 4 eventos de accidente registrados. iii. Principales tipos de lesiones y afecciones: Heridas y golpes. 3. Gestión de Peligros y Riesgos Laborales i. Determinación de peligros: Se identifican y evalúan mediante la Matriz de Valoración de Riesgos. ii. Peligros con mayor incidencia: Los factores que han provocado o contribuido a lesiones son de tipo mecánico, físico y locativo. iii. Medidas de mitigación (Jerarquía de controles): Para eliminar peligros y minimizar riesgos, se aplican: Controles de ingeniería. Análisis de comportamientos seguros.

		Programas de capacitación y procedimientos operativos documentados.
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	media hrs/mes Media 2594,42 Horas mes Mujeres 491,62 horas mensuales Hombres: 2102,80 horas mensuales ii. categoría laboral. Gerentes Generales Y Vp Corporativos - Mujeres 16,52 - Hombres 16,52 Directores - Mujeres 49,57 - Hombres 41,31 Jefaturas - Mujeres 45,44 - Hombres 78,49 Coordinadores - Mujeres 152,86 - Hombres 210,69 Asistentes - Mujeres 169,38 - Hombres 202,43 Personal Operativo - Mujeres 57,84 - Hombres 1553,35
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	100 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 1,00 % - Mujer 1,00 % Director: Hombre 2,00 % - Mujer 2,00 % Jefatura: Hombre 3,00 % - Mujer 2,00 % Coordinador: Hombre 8,00 % - Mujer 6,00 % Asistente: Hombre 7,00 % - Mujer 7,00 % Personal Operativo: Hombre 60,00 % - Mujer 1,00 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	1,90
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100 %
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos van correctamente etiquetados en sus empaques. Adicionalmente venimos trabajando con nuestros clientes para que ellos incluyan el etiquetado de tipo de resina en los empaques que nosotros les fabricamos.

PLASTILENE INC

CONTENIDOS GENERALES PLASTILENE INC

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: PLASTILENE Inc. Ciudad: Ohio País: Estados Unidos
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, Producimos y Comercializamos: • Películas Técnicas, Películas plásticas de ultra alta, alta y medias barreras especializadas para procesos de conversión tales como impresión, laminación, recubrimientos y sellado. • Películas para procesos de termoformado, alto vacío y termo-encogimiento. • Películas especializadas para el empaque de diferentes tipos de proteínas. • Películas y láminas espumadas. • Películas y láminas micro-espumadas que ofrecen reducción en la densidad de los materiales. Comercializamos nuestros productos en Norteamérica.
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 41 Temporales: 3
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	3,93

DESEMPEÑO ECONÓMICO PLASTILENE INC

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 6,00 %
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 2,27 Hombres: 1
202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	0,00 %
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 2,18 % Local: 97,82 %

DESEMPEÑO AMBIENTAL PLASTILENE INC

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 11,52 % Renovable: 88,48 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados : 996.199,19 kg Gestionados internamente : 953,9 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 0 kg Gestionados por terceros (2025): 1.016.943,74 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado (2025): 0 kg Residuos PCR reciclados (2025): 0 kg Reciclado PI usado (2025): 0 kg Residuos PI reciclados (2025): 0 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	3.392.549 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	No aplica para ninguna de las compañías
302. Energía	302-3 Intensidad energética	1.193.626.518 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	34,66 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	-85,02 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	El suministro de agua depende del proveedor de la bodega con quien compartimos emplazamiento.
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	El suministro de agua depende del proveedor de la bodega con quien compartimos emplazamiento.
303. Agua	303-3 Captación total de agua	N/A
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	El suministro de agua depende del proveedor de la bodega con quien compartimos emplazamiento.
303. Agua	303-5 Consumo de agua	El suministro de agua depende del proveedor de la bodega con quien compartimos emplazamiento.
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	0 tCO2eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	1.638,40 tCO2eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	16.416,69 tCO2eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	6,829 kg CO2eq/kg

305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	0 tCO ₂ eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	El suministro de agua depende del proveedor de la bodega con quien compartimos emplazamiento.
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 0 kg Residuos No Peligrosos: 230.690 kg
306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	N/A

DESEMPEÑO SOCIAL PLASTILENE INC

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 18 Rotación: 34,57 %
401. Empleo	401-3 Permiso parental	0
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Durante 2025 se siguieron normas OSHA y recibimos una consultoría general y se cumplieron. Hay una carta que comprueba su cumplimiento.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	No se registró ningún incidente mayor, se siguió el protocolo OSHA para incidentes menores. Se siguen cumpliendo y siguiendo lineamientos de seguridad.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	Se siguieron estándares de la OSHA conforme al número de empleados de la planta.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	No aplica
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Se capacitan y entrenan a los empleados en procedimientos de seguridad en la planta.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	No aplica todavía
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros de las operaciones han sido evaluados y se mantienen controlados por medio de la matriz de riesgos en cada empresa. También se analiza el ausentismo para detectar y trabajar en los eventos que generan mayor ausencia por causa médica o laboral.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 46 Trabajadores temporales: 0

		Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100%
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	No se han identificado trabajadores con estas características
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	Media 3,00 Horas Mes Mujeres 0,17 Horas Mensuales Hombres: 2,83 Horas Mensuales ii. Categoría Laboral. Gerente General Y Vp Corporativos - Mujeres 0 - Hombres 2 Directores - Mujeres 1 - Hombres 0 Jefaturas - Mujeres 0 - Hombres 0 Coordinadores - Mujeres 0 - Hombres 0 Asistentes - Mujeres 1 - Hombres 0 Personal Operativo - Mujeres 0 - Hombres 2,83
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	No aplica
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 4,00 % - Mujer 1,00 % Director: Hombre 0,00 % - Mujer 0,00 % Coordinador: Hombre 1,00 % - Mujer 1,00 % Asistente: Hombre 0,00 % - Mujer 2,00 % Personal Operativo: Hombre 34 % - Mujer: 1,00 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	2,24
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	No aplica
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos van correctamente etiquetados en sus empaques. Adicionalmente venimos trabajando con nuestros clientes para que ellos incluyan el etiquetado de tipo de resina en los empaques que nosotros les fabricamos.

RECICLENE

CONTENIDOS GENERALES RECICLENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: RECICLENE SAS Ciudad: Tocancipá País: Colombia
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, producimos y comercializamos: • Materias primas recuperadas de PE y PP para la industria plástica en general, bajo la marca CICLOLENE. • Productos con contenido reciclado como Cores y estibas plásticas. • Compuestos con cargas minerales que disminuyen el impacto ambiental. • Compuestos funcionales para el sector plástico (máster blanco, antiblock, ayuda de proceso, slip). • Zuncho para uso industrial, comercial y agrícola. Comercializamos los productos en Colombia, Ecuador y Guatemala
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 79 Temporales: 9
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N.A.
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	21

DESEMPEÑO ECONÓMICO RECICLENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12,00%
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,04 Hombres: 1
202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100,00%
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 51,73%

Local: 48,27%

DESEMPEÑO AMBIENTAL RECICLENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 84,83 % Renovable: 15,17 %
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados : 218.804,53 kg Gestionados internamente : 30.126,81 kg Gestionados por el grupo (Reciclene): 0 kg Gestionados por terceros : 248.298,50 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado : 0 kg Residuos PCR reciclados : 3.165.302,99 kg Reciclado PI usado : 24.096 kg Residuos PI reciclados : 4.674.946,05 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Planta 1: 5.588.850,08 kWh Planta 2: 3.205.983,60 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	No aplica para ninguna de las compañías
302. Energía	302-3 Intensidad energética	Planta 1: 0,431 kwh/kg prod. bruta Planta 2: 0,823 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	Planta 1 - Planta 2: 4,04 %
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Planta 1: -0,56 % Planta 2: -0,18 %
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Se realiza captación directa de la red de servicios públicos de Tocancipá, donde el recurso se consume para las siguientes actividades: • Casino y unidades sanitarias. • Reposición de niveles en el sistema de enfriamiento(Chiller) y tanques de red contra incendios. • Dosificación de productos químicos en la PTARI de recirculación de agua en Planta 2, para el lavado de plásticos posconsumo. • Sistema de riego. En Planta 2 Posconsumo se realiza optimización del recurso hídrico mediante un sistema cerrado de tratamiento de aguas residuales

		industriales de tipo físico-químico.El cual tiene una capacidad operacional de 25m3/hora máximo
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	El efluente de las ARD generadas, se determina teniendo en cuenta los parámetros establecidos en la Resolución 631 de 2015 del capítulo V artículo 8, que son: D.B.O. 5, D.Q.O., GyA, IN SITU CAUDAL, IN SITU pH, IN SITU SSd, IN SITU T°, N-NH3, NO2, NO3, NT Cálculo, PT, PT Reactivo, SAAM, SST, TPH. Los Resultados del muestreo Compuesto desarrollado por Analquim LTDA en la caja de inspección externa– Código de muestra 293370 fueron: Temperatura: 20,6-29,1 °C Caudal: 0,017 L/s pH: 7.67-8.91 DQO: 444 mg/L DBO:293 mg/L SST:125 mg/L SSED:<0,1-12 ml/L GYA:14 mg/L SAAM:1,62 mg/L Fósforo total (P):5,33 mg/L Orto fosfatos / Fósforo Reactivo Total (P-PO43-):3,74 mg/L Hidrocarburos totales (HTP):<10 mg/L Nitratos(N-NO3-):0,3 mg/L Nitritos (N-NO2-): <0,007 mg/L Nitrógeno Amoniacal (N-NH3): 56,60 mg/L Nitrógeno Total (N): 74 mg/L Por otra parte no se tienen vertimientos de ARnD, ya que al contar con el sistema de recirculación en planta 2 Posconsumo, Reciclene evita dicha afectación y los parámetros que se tienen en cuenta para el proceso son: •Sólidos Sedimentables: 30 ml / 1.000 ml (Recomendación Reciclene) •SST: Máximo 400 ppm •Turbidez: Máximo 700 NTU (Históricos de la planta) •pH: 6,0 – 9,0 (Artículo 14 resolución 0631)
303. Agua	303-3 Captación total de agua	10.909 m3
303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Aguas residuales domésticas: alcantarillado privado del parque industrial. Aguas industriales: Recirculación y cuando es requerido se realiza disposición con gestores autorizados.
303. Agua	303-5 Consumo de agua	10.909 m3
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	361,03 tCO2eq

305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	0 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	15.719,02 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	0,967 kg CO ₂ eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	-853,10 tCO ₂ eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Reciclene S.A.S cuenta con una trampa de grasas, como unidad operacional de tipo pretratamiento para las aguas residuales domésticas (ARD), no se cuenta con equipo y/o forma para medir los vertimientos hacia el sistema de alcantarillado privado del parque industrial.
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos Y9-NA-LODOS CON HIDROCARBURO(HC): 15.578,1 Kg - Tratamiento: Celda de seguridad Y9-A3020-LIQUIDO CONTAMINADO CON ACEITE: 305,4 Kg - Tratamiento: Celda de seguridad Y9-A4060-MATERIAL SÓLIDO CONTAMINADO CON HIDROCARBURO: 218 Kg - Tratamiento: Celda de seguridad Y8-A3020-ACEITE USADO: 95 Gal - Tratamiento: proceso de sedimentación, filtración y centrifugación Y1.3-A4020.3-CORTOPUNZANTES: 20.4 Kg - Tratamiento: Incineración Y31-A1160-BATERIAS USADAS: 302.3 Kg-Tratamiento: aprovechamiento y/o recuperación de compuestos de plomo, desechos metálicos o que contengan metales de plomo y acumuladores de plomo de desecho 7.A2010-Y29.2-TUBOS FLUORESCENTES: 4 Kg - Tratamiento: aprovechamiento y reusó de aparatos eléctricos y electrónicos Residuos No Peligrosos - Cartón(Aprovechamiento: 52.871 Kg - Plegadiza/Cores(Aprovechamiento: 201.769 Kg - Chatarra(Reciclaje): 6.990 Kg - Big Bags (Reciclaje Mecánico:reproceso: 2.159 Kg - Madera (Aprovechamiento): 83.637 Kg - Leña (Aprovechamiento): 40.930 Kg - Lodos orgánicos (Valorización): 267.267 Kg

306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Gestor de transporte de residuos peligrosos: Ambiente&Soluciones SAS Gestor de transporte de lodos orgánicos: Hortiorganic SAS CI BIC
---------------------------	---	--

DESEMPEÑO SOCIAL RECICLENE

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Ingresos: 8 Rotación: 21,69 %
401. Empleo	401-3 Permiso parental	5
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Dando el cumplimiento al requisito Legal en Colombia, bajo la Resolución 0312/2019 estándares Mínimos de SGSST, tenemos para el año 2025 un porcentaje de cumplimiento del 100%
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Se cuenta con la matriz de Identificación de peligros y Evaluación de riesgos
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	Se tiene como apoyo al Sg-Sst los servicios de: Asesoría y consultoría por Médico ocupacional, Exámenes de ingreso, periódicos, confirmatorios y de egreso con Ips, asesoría y consultoría con ARL, CCF y Eps
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Se tiene conformados comités de apoyo CCL, Copasst y brigada
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Se realiza inducción en SST al personal nuevo, contratistas y visitantes. Reinducción al personal antiguo enfocadas en los riesgos prioritarios
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	Se realizan campañas y sensibilizaciones en hábitos de vida saludable, seguimiento a condiciones de salud
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros operacionales han sido evaluados y se gestionan a través de la matriz de riesgos de cada organización. Asimismo, se realiza un análisis del ausentismo para identificar e intervenir en los eventos que generan mayor incidencia por causas médicas o laborales

403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 79 Trabajadores temporales: 9 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100%
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	a. Para todos los empleados: i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral. 0 ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos). 0 Tasa de accidentalidad: 116,62% iii. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral. Heridas, Contusiones, Golpes, Caídas iv. El número de horas trabajadas. De 8 a 10 Horas diarias.
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	media hrs/mes 6,5 horas/mes por colaborador, cumpliendo el 96% del plan de capacitación
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	El 100% del personal directo recibe evaluación de desempeño
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 1,00 % - Mujer: 1,00 % Director: Hombre 2,00 % - Mujer 2,00 % Coordinador: Hombre 13,00 % - Mujer 6,00 % Jefatura: Hombre 5,00 % - Mujer 3,00 % Asistente: Hombre 3% - Mujer 7,00 % Personal Operativo: Hombre 57 % - Mujer 0,00 %
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	2,01
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100%
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos van correctamente etiquetados en sus empaques. Adicionalmente venimos trabajando con nuestros clientes para que ellos incluyan el etiquetado de tipo de resina en los empaques que nosotros les fabricamos.

TECHNOFILMS

CONTENIDOS GENERALES TECHNOFILMS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1 Detalles organizacionales	Nombre: TECHNOFILMS, LTDA Ciudad: Amatitlán País: Guatemala
2. Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Diseñamos, producimos y comercializamos: • Películas flexibles para empaques con y sin impresión para las industrias de alimentos, bebidas, alimentos para mascotas, aseo y aseo personal. • Películas de barrera. • Películas flexibles de altas y medias barreras para termoformado de fondos y tapas usados en empaque de alimentos como cárnicos y quesos. • Empaques y embalajes industriales para todo tipo de mercancías estibadas • Películas flexibles y rígidas con densidades reducidas que disminuyen el uso de plástico por unidad empacada en las industrias de alimentos y consumo masivo. Comercializamos los productos en Guatemala, El Salvador, Honduras, Costa Rica, Panamá, Nicaragua, Belice, México y República Dominicana.
2. Actividades y trabajadores	2-7 Empleados	Directos: 228 Temporales: 11
2. Actividades y trabajadores	2-8 Trabajadores que no son empleados	N/A
3. Gobernanza	2-21 Ratio de compensación total anual	34

DESEMPEÑO ECONÓMICO TECHNOFILMS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
201. Desempeño económico	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	El % de salario que se aporta a pensión: 12,67%
202. Presencia en el mercado	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Mujeres: 1,1 Hombres: 1,2

202. Presencia en el mercado	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	55%
204. Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Importación: 83,88% Local: 16,12%

DESEMPEÑO AMBIENTAL TECHNOFILMS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
301. Materiales	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	No renovable: 27,47% Renovable: 72,53%
301. Materiales	301-2 Insumos reciclados	Desperdicios generados: 3.901.839,55 kg Gestionados internamente: 1.690.251 kg Gestionados por el grupo: 0 kg Gestionados por terceros: 1.706.075 kg
301. Materiales	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Reciclado PCR usado: 176.193,41 kg Residuos PCR reciclados: 0 kg Reciclado PI usado: 395.063 kg Residuos PI reciclados: 0 kg
302. Energía	302-1 Consumo energético dentro de la organización	15.726.821 kWh
302. Energía	302-2 Consumo energético fuera de la organización	0
302. Energía	302-3 Intensidad energética	0,901 kwh/kg prod. bruta
302. Energía	302-4 Reducción del consumo energético	Planta 2: 0,00%
302. Energía	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	8,23%
303. Agua	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	El agua es tomada de un pozo propio, las cantidades captadas son controladas con un medidor. El agua tomada por este medio es usada en las necesidades de reposición en los procesos productivos (lavado de material recuperado y sistemas de enfriamiento), servicios sanitarios, riego de plantas, grama y limpieza. Se compra agua potable para el consumo humano.
303. Agua	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Se realiza tratamiento de las aguas residuales en la planta instalada en la planta de producción y hay un seguimiento a la calidad de los vertidos.
303. Agua	303-3 Captación total de agua	13.574 m3

303. Agua	303-4 Vertidos de agua	Los vertimientos se realizan al quínel los cuales previamente pasan por la planta de tratamiento.
303. Agua	303-5 Consumo de agua	13.574 m ³
305. Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	533,78 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	4.631,55 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	53.123,15 tCO ₂ eq
305. Emisiones	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	6,107 kg CO ₂ eq/kg
305. Emisiones	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	0 tCO ₂ eq
306. Efluentes y Residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Aguas industriales y lodos de plantas de tratamiento y trampas de grasas se contrata el servicio de un proveedor para su correcta gestión
306. Efluentes y Residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Residuos Peligrosos: 44.794 kg Residuos No Peligrosos: 219.471 kg
306. Efluentes y Residuos	306-4 Transporte de residuos peligrosos	Gestor de residuos Ecoreprocesos

DESEMPEÑO SOCIAL TECHNOFILMS

Estándar GRI	Contenido indicador	Avances
401. Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Rotación: 12,56% Ingresos: 0
401. Empleo	401-3 Permiso parental	0
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	No se cuenta con un sistema de gestión de SS como tal sin embargo se ha implementado proceso de cco con base en el reglamento de sos acuerdo gubernativo 229-22014 y su reformas 33 - 20 16 adicionalmente desea diseñado un plan de sco el cual se utiliza para proponer en práctica diversas actividades en salud y seguridad ocupacional preventiva.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-2 Identificación y evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Cuenta con una matriz de evaluación de riesgos, donde se describen todos los riesgos asociados a todos los puestos de trabajo en la operación, se utiliza una fórmula para realizar la medición del riesgo que es: Severidad X Probabilidad. La evaluación de riesgos se realiza con una frecuencia periódica o cuando hay una nueva máquina o puesto de trabajo.

		Se cuenta con indicadores de capacitación y de eventos que permiten detectar desviaciones para prevenir o reaccionar oportunamente. El canal directo para que los trabajadores notifiquen es por medio de los órganos encargados como lo es el Comité de SSO y la Coordinación de SSO, quienes son los encargados de realizar un análisis periódico de riesgos o cuando se hace necesario. Una política expresa no existe, esta no ha sido necesaria documentarla ya que el personal tiene la cultura y al libertad de evitar al máximo situaciones que pueden poner en riesgo su vida, esta se describe claramente en los procedimientos de SS, adicionalmente, se hace una evaluación del Clima Laboral la cual incluye aspectos de ergonomía, etc., la cual nos ayuda a mejorar las condiciones de seguridad y satisfacción del trabajador en este ámbito. Cuando ocurre un accidente o incidente se diligencia el formato Evaluación e Informe de Accidente o Cuasi accidente, en el cual se registran todas las causas del accidente, este formato lo diligencia la Coordinación de SSO, posterior al accidente, se entrevista a la persona afectada y a las personas que estuvieron cerca del suceso, esto con el fin de analizar los resultados y mitigar el riesgo por medio de capacitaciones o reingenierías que puedan eliminar peligros.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-3 Servicios de salud y seguridad en el trabajo	La seguridad y salud ocupacional en las instalaciones son primordiales para que las personas se encuentren en las mejores condiciones, se cuenta con varios procedimientos los cuales nos permiten controlar los riesgos y peligros, estas están bajo la Coordinación de SSO quien se encarga de asegurar su cumplimiento, además se cuenta con la brigada de emergencia en casos de incidentes o accidentes, se tiene una enfermera profesional la cual brinda asistencia a los colaboradores cuando se hace necesaria, la coordinación de SSO es la persona encargada de la ejecución del plan de SSO en la prevención de

		riesgos laborales . Se ha apoyado al centro de salud de la comunidad, esto ha permitido tener un acercamiento lo cual nos ha permitido tener un aliado estratégico en la atención para nuestros colaboradores en materia de salud así como a sus familias.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-4 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Existe un comité Bipartito el cual está integrado por 5 representantes del patrono y 5 representantes de los trabajadores cuyo objetivo principal es promover la salud y seguridad ocupacional de los trabajadores.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-5 Formación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Cada año se capacita en cuestiones básicas de Salud y Seguridad Ocupacional a todo el personal, adicionalmente se capacita en temas específicos como: uso y manejo de extintores, primeros auxilios, combate de incendios, manejo de montacargas etc.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-6 Promover la salud de los trabajadores	Todos los trabajadores cuentan con un seguro médico el cual pueden utilizar en cualquier momento, este seguro cubre a sus dependientes directos (cónyuges e hijos), adicionalmente se cuenta con Seguridad Social -IGSS, en ambos casos se tiene acceso a la salud preventiva. Se realiza una jornada anual de salud con el objetivo de obtener un diagnóstico clínico a los colaboradores y brindarles el seguimiento respectivo para la salud preventiva o correctiva. Se han efectuado jornadas de salud auditiva y oftálmicas con evaluaciones específicas, etc. En el año 2025 se han realizado diferentes charlas, capacitaciones y jornadas de vacunación contra la influenza lo cual ha dado excelentes resultados con resultado de una baja sustancial en la tasa de contagios dentro de los colaboradores.
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados por las relaciones comerciales	Los peligros de las operaciones han sido evaluados y se mantienen controlados por medio de la matriz de riesgos en cada empresa. También se analiza el ausentismo para detectar y trabajar en los eventos que generan mayor ausencia por causa médica o laboral.

403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Trabajadores directos: 232 Trabajadores temporales: 11 Porcentaje de cubiertos por el IESS: 100% a. Para todos los empleados: i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: No se registran fallecimientos por accidente laboral por lo consiguiente la tasa es de 0%. ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): No se registran accidentes laborales con grandes consecuencias por lo consiguiente la tasa es de 0%. iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables: 4/ 6075% iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral: Heridas. v. El número de horas trabajadas: 568,091 horas trabajadas b. Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización: No se poseen registros. i. El número y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral: No se registran fallecimientos por accidente laboral por lo consiguiente la tasa es de 0%. ii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos): No se registran accidentes laborales con grandes consecuencias por lo consiguiente la tasa es del 0%. iii. El número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables: No se registraron accidentes por lo consiguiente la tasa es de: 0% iv. Los tipos más frecuentes de lesiones por accidente laboral: Heridas Cortopunzantes v. El número de horas trabajadas: 568,091 horas trabajadas c. Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias, indicando: i. Cómo se determinan dichos peligros: Análisis de Peligros-Matriz de Peligros
403. Salud y Seguridad en el trabajo	403-10 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	

		ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe: No se han habido accidentes laborales que causan grandes consecuencias. iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control: N/A d. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control: Al detectar un riesgo lo primero que procede es eliminar el riesgo, si este riesgo no se logra o puede eliminar, se debe tomar una medida de sustitución, si el riesgo todavía sigue existiendo se realiza un control de reingeniería, si el riesgo sigue prevaleciendo puede tomar una medida administrativa en el cual se capacita al personal para trabajar con el riesgo pero utilizando EPP. f. Si se ha excluido a algún trabajador de este Contenido, incluido el tipo trabajador y el motivo para la exclusión: No se ha excluido a ningún trabajador. g. Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado: Los datos se obtienen alimentando diferentes indicadores los cuales nos permiten llevar una estadística para implementar acciones preventivas o correctivas para el resguardo de la Salud y Seguridad de nuestros colaboradores.
404. Formación y enseñanza	404-1 Medida de horas de formación al año por empleado	media hrs/mes: 659
404. Formación y enseñanza	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	N/A
405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Gerente: Hombre 1% - Mujer 0% Director: Hombre 2% - Mujer 2% Jefatura: Hombre 4% - Mujer 1% Coordinador: Hombre 13% - Mujer 4% Asistente: Hombre 12% - Mujer 4% Personal Operativo: Hombre 56% - Mujer 1%

405. Diversidad e igualdad de oportunidades	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	0,9
410. Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	100%
417. Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Nuestros productos van correctamente etiquetados en sus empaques. Adicionalmente venimos trabajando con nuestros clientes para que ellos incluyan el etiquetado de tipo de resina en los empaques que nosotros les fabricamos.